

Задача по экономике производства с решением (оплата труда)

ЗАДАНИЕ.

Тарифная ставка рабочего V разряда составляет 81,7 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 86 деталей за смену. Фактическая выработка за месяц – 1978 деталей.

Рассчитайте заработок рабочего за месяц:

- при простой повременной системе оплаты труда;
- при повременно-премиальной системе оплаты труда (премия составляет 10% от тарифа);
- при прямой сдельной оплате труда (расценка за одну деталь – 7,2 руб.);
- при сдельно-премиальной системе оплаты труда (премия – 0,5% от сдельного заработка за каждый процент превышения нормы выработки);
- при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда (повышающий коэффициент – 1,8). Районный коэффициент 15%.

РЕШЕНИЕ.

а) При индивидуальной простой повременной оплате труда в основе расчёта заработка рабочего лежит зависимость:

$$Z_{\text{повт}} = ЧТС \times T_{\text{факт}}$$

где ЧТС — часовая тарифная ставка рабочего-повременщика соответствующего разряда, по повременному тарифу, руб./час;

$T_{\text{факт}}$ — фактически отработанное время за период по данным табельного учёта, час.

$$Z_{\text{повт}} = 81,7 * 7 * 20 = 11438 \text{ руб.}$$

б) При индивидуальной повременно-премиальной оплате труда заработная плата рабочего при повременной оплате труда определяется по формуле:

$$Z_{\text{повт.пр}} = ЧТС \times \left(1 + \frac{K_{\text{пр}}}{100}\right) \times T_{\text{факт}}$$

где $K_{\text{пр}}$ – установленная величина премиальных выплат к простой повременной (тарифной) заработной плате, %

$$Z_{\text{повт.пр}} = 81,7 * \left(1 + \frac{10}{100}\right) * 7 * 20 = 12581,8 \text{ руб.}$$

в) При прямой сдельной оплате труда заработная плата рабочего определяется по формуле:

$$Z_{\text{сд}} = \sum_t^m Z_{\text{рас}} \cdot N_{\text{факт}}$$

где $Z_{\text{рас}}$ – индивидуальная сдельная расценка, руб./шт.;

$N_{\text{факт}}$ – количество фактически выполненных работ за расчетный период, шт.;

t - количество наименований (видов) выполненных работ.

$$Z_{\text{сд}} = 7,2 * 1978 = 14241,6 \text{ руб.}$$

г) При индивидуальной сдельно-премиальной оплате труда рабочий помимо прямого сдельного заработка получает премию за достижение заранее установленных показателей. Размер премии и показатели определяются задачами улучшения деятельности предприятия, характером норм труд, объёмом и сложностью плановых работ, например, показатель выполнения норм труда.

Зарботная плата по этой системе определяется по формуле:

$$Z_{сдпр} = Z_{сд} + \frac{Z_{сд} \cdot K_{пр}}{100},$$

где $K_{пр}$ — установленная величина премиальных доплат, %.

Норма выработки за месяц составляет $86 \cdot 20 = 1720$ деталей, процент превышения нормы выработки равен $1978/1720 \cdot 100\% - 100\% = 15\%$. Премия составляет $15 \cdot 0,5 = 7,5\%$ от сдельной заработной платы.

Тогда:

$$Z_{сдпр} = 14241,6 + \frac{14241,6 \cdot 7,5}{100} = 15309,72 \text{ руб.}$$

д) При индивидуальной сдельно-прогрессивной оплате труда труд работника оплачивается в пределах установленной исходной базы (нормы) по прямым сдельным расценкам ($Z_{рас}$), а сверх исходной базы — по повышенным расценкам.

При выполнении рабочим различных работ % выполнения норм и степень повышения расценок устанавливается путем сопоставления фактических затрат времени с нормируемым временем по всем выполняемым за расчётный период работам. Размер заработной платы определяется по формуле:

$$Z_{сд.пргр} = Z_{рас} \cdot N_{баз} + Z_{рас} \cdot (N_{факт} - N_{баз}),$$

где $N_{баз}$ — исходная норма (база), шт.;

Тогда:

$$Z_{сд.пргр} = 7,2 \cdot 1720 + 7,2 \cdot 1,8 \cdot (1978 - 1720) = 15727,68 \text{ руб.}$$